



Istituto Statale Galileo Galilei
Liceo Scientifico Tecnologico
Tecnico Industriale
Via Paravia, 31 • 20148 Milano
tel. 02 40091762 • fax 02 40090183
e-mail: itgalil@tin.it
www.itisgalileimilano.it



AI DOCENTI

AL PERSONALE ATA

CIRC.N.
MI , 19. 11. 2009

Oggetto : Modifiche apportate dal D.Lgs.150 del 27.10.09 in attuazione dell'art.7 della L. delega 15/2009 alla materia disciplinare.

Si trasmette stralcio *sotto riportato* della nota USR Lombardia del 17.11.09 prot. n. MIUR AOO DRLO R.U. 20962 del 17.11.2009 relativamente all'oggetto .

Le modifiche introdotte dal decreto citato in oggetto riguardano lo specifico ambito delle responsabilità, infrazioni e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti entrate in vigore dal 15.11.09.

“...Ciò significa che le disposizioni contenute negli artt. da 55 a 55 octies sono, dalla data di entrata in vigore del D.Lgs 150/09, inserite di diritto nei contratti collettivi vigenti, senza che ciò riverbera effetti sulla validità dell'intero contratto.

Gli articoli da 69 a 72 del Decreto in esame, dunque, sostituiscono l'art. 55 del D.Lgs 165/01 ed aggiungono al decreto stesso gli articoli da 55 bis a 55 novies.

Le stesse norme abrogano gli artt. da 502 a 507 del D.Lgs n 297/1994, ridisciplinano i controlli sulle assenze del personale, ed innovano il sistema di impugnazioni delle sanzioni disciplinari.

Le modifiche essenziali poste dal decreto 150 in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici possono sintetizzarsi come segue:

semplificazione dei procedimenti;

estensione dei poteri del dirigente della struttura in cui il dipendente lavora;

riduzione dei termini temporali del procedimento;

previsione della validità della pubblicazione del codice disciplinare sul sito istituzionale della P.A. che si considera;

riforma del rapporto fra procedimento disciplinare e procedimento penale;

definizione ed elencazione di una serie di infrazioni particolarmente gravi assoggettate alla sanzione del licenziamento (elenco eventualmente ampliabile, ma non riducibile dalla contrattazione collettiva);

previsione di nuove e specifiche ipotesi di responsabilità per condotte del dipendente pubblico che arrecano danno alla P.A.

Circa la malattia del dipendente pubblico, ed in particolare con riferimento al controllo delle assenze, sono confermate le misure a suo tempo introdotte dal D.L. 112/08 (convertito in L. 133), mentre - per i casi di false attestazioni di presenze o di falsi certificati medici - sono introdotte sanzioni, anche di carattere penale, non soltanto nei confronti del dipendente coinvolto, ma altresì del medico eventualmente corresponsabile

Con riferimento al caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti, la normativa in esame prevede che l'amministrazione possa eventualmente risolvere il rapporto di lavoro, con le modalità stabilite con successivo regolamento.

Le nuove disposizioni disciplinari si applicano al personale del Comparto Scuola (ATA e docente) nonché al personale del Comparto Ministeri, con una evidente tendenza ad unificare il sistema della responsabilità disciplinare sotto il profilo della procedura, e per quanto riguarda alcune infrazioni tipizzate.

Per quanto invece concerne il personale con qualifica dirigenziale, è doveroso evidenziare come la normativa in esame ponga una serie di nuove responsabilità, per omessa collaborazione all'autorità disciplinare, per mancato esercizio o omissione di azione disciplinare e per omesso controllo delle assenze del personale che, ove accertate, comportano la sospensione dal servizio.”

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Mara Bariatti